



CITTÀ METROPOLITANA DI PALERMO

ATTO N. DCR 51

DEL 24/03/2026

DECRETO DEL SINDACO METROPOLITANO

OGGETTO: INCARICHI DIRIGENZIALI - NUOVA STRUTTURA ORGANIZZATIVA

IL SINDACO METROPOLITANO

VISTO il Decreto del Sindaco Metropolitan Atto N DCR 49 del 19/03/2026 avente ad oggetto: *"Nuova Macrostruttura Organizzativa dell'Ente – Modifica dell'assetto delle Aree, delle Direzioni e delle Elevate Qualificazioni"*.

VISTO il Decreto del Sindaco Metropolitan n. 283 del 27/12/2022 con il quale è stato nominato Direttore Generale della Città Metropolitana di Palermo il Dott. Nicola Vernuccio con decorrenza dal 1/1/2023.

VISTO il Decreto del Sindaco Metropolitan n. 206 del 13/10/2022, con il quale è stato nominato Segretario Generale il Dott. Francesco Mario Fragale con decorrenza 1 gennaio 2023.

DATO atto che con Decreto Sindacale n. 03 del 09/01/2023 sono state assegnate le linee di attività al Direttore Generale e al Segretario Generale dell'Ente.

RICHIAMATI, altresì, il precedente Decreto del Sindaco Metropolitan n. 64 del 21/03/2023 avente ad oggetto : *“Nuova Struttura Organizzativa ”* dell'Ente ed il Decreto del Sindaco Metropolitan n. 65 del 21/03/2023 recante : *“Incarichi Dirigenziali – Nuova struttura organizzativa”* ed il Decreto del Sindaco Metropolitan n. 78 del 14/04/2023 avente ad oggetto : *“Modifica ed integrazione dei Decreti Sindacali n°64 e 65 del 21/03/2023”*.

VISTI, altresì, il Decreto del Sindaco Metropolitan n. 70 del 24 Marzo 2023 recante: “*Integrazione Decreto Sindacale n° 65 del 21/03/2023 avente ad oggetto: “ Incarichi Dirigenziali – Nuova struttura Organizzativa”*”.

VISTA la nuova macro-struttura organizzativa dell’Ente di cui al predetto Decreto del Sindaco Metropolitan Atto N DCR 49 del 19/03/2026 e ritenuto di dovere intervenire sull’assetto organizzativo dello stesso per renderlo più funzionale agli obiettivi strategici dell’Amministrazione ed assicurare sempre maggiore efficienza ed efficacia, secondo quanto previsto dalla normativa vigente, garantendo anche il principio di rotazione, essendo stata potenziata la dotazione organica da parte di quest’Amministrazione - sia con le nuove assunzioni di personale anche di qualifica Dirigenziale che con le progressioni verticali - ed attraverso il continuo processo di ammodernamento dell’Ente e di transizione digitale.

DATO ATTO che gli incarichi dirigenziali, conferiti ai Dirigenti a tempo indeterminato con Decreto del Sindaco Metropolitan n. 65 del 21/3/2023 e n. 70 del 24/03/2023, essendo stati prorogati, andranno in scadenza il 31/3/2026, mentre quelli conferiti ai sensi dell’art. 110 comma 1 TUEL andranno in scadenza secondo quanto previsto dai singoli contratti individuali di lavoro.

DATO ATTO , specificatamente, che anche gli incarichi di Elevata Qualificazione di durata triennale, sono scaduti in data 31/12/2025 e sono stati prorogati tecnicamente fino al 31/03/2026 con Direttive del Direttore Generale prot. n. 82501 del 18/11/2025, prot. n. 3202 del 19/01/2026 e prot. n. 14303 del 26/02/2026 al fine di garantire la continuità amministrativa e la funzionalità dei servizi dell’Ente; nelle predette Direttive veniva specificato che per l’assegnazione delle nuove attività funzioni e competenza, nonché degli obiettivi per l’annualità 2026, si sarebbe proceduto successivamente, tenendo conto della nuova mappa organizzativa e delle eventuali nuove pesature esitate dall’OIV nell’anno 2026 in relazione al nuovo disegno organizzativo. Nell’ultima Direttiva del 26/02/2026 si comunicava, altresì, che il nuovo **provvedimento di riorganizzazione della struttura burocratica dell’Ente avrà decorrenza dal 01/04/2026**, in concomitanza con la naturale scadenza dei predetti incarichi triennali dirigenziali ed il conferimento dei nuovi incarichi, che avverrà tenendo conto della nuova struttura organizzativa.

RITENUTO di dovere procedere al conferimento degli incarichi Dirigenziali e dei Coordinatori d’Area con decorrenza dal 01/04/2026.

TENUTO CONTO, ai fini di ciascun incarico, dei *curricula* dei Dirigenti agli atti dell’Ente in relazione alla natura e alle caratteristiche degli obiettivi prefissati ed alla complessità delle strutture interessate, nonché dei desiderata espressi per le vie brevi che si intendono accogliere ai fini della valorizzazione del personale Dirigenziale.

RITENUTO che, stante il numero dei Dirigenti in servizio, la particolare fase di riforma che sta vivendo la Città Metropolitana, si rende necessario, nel rispetto del principio di rotazione, assicurare una continuità amministrativa a tutela dell'Ente.

VISTO il predetto Decreto del Sindaco Metropolitan Atto N DCR 49 del 19/03/2026 avente ad oggetto: "*Nuova Macrostruttura Organizzativa dell'Ente – Modifica dell'assetto delle Aree, delle Direzioni e delle Elevate Qualificazioni*" e come **Allegati "A"**, **"B"** e **"B1"** che costituiscono parte integrante ed essenziale dello stesso, *secondo il seguente assetto:*

1) alle dirette dipendenze del Sindaco Metropolitan :

- Ufficio di Staff Sindaco Metropolitan

Direttore Generale

Vice Direttore Generale (posto alle dirette dipendenze del Direttore Generale)

Segretario Generale

Direzioni poste alle dirette dipendenze del Sindaco Metropolitan e del Direttore Generale

- **Direzione Avvocatura**

- **Direzione Polizia Metropolitana .**

2) La nuova macro-struttura organizzativa, **che entrerà in vigore con decorrenza 01/04/2026**, prevede **n. 4 AREE**, come di seguito si specifica:

a) AREA DELLA DIREZIONE GENERALE

b) AREA PROGRAMMAZIONE E SERVIZI GENERALI

c) AREA ECONOMICO – SOCIALE PATRIMONIALE

d) AREA TECNICO - INFRASTRUTTURALE .

Specificatamente, in relazione alle Direzioni comprese in ciascuna area:

a) AREA DELLA DIREZIONE GENERALE

l'AREA *de qua* comprende le seguenti Direzioni:

- **'Direzione Politiche del Personale e Organizzazione'**
- **'Direzione Gare e Contratti e Innovazione Tecnologica'** .

b) AREA PROGRAMMAZIONE E SERVIZI GENERALI

l'AREA *de qua* comprende le seguenti Direzioni:

- 'Direzione Programmazione Strategica – Statistica - Gestione Protezione Dati – U.R.P. '**
- 'Direzione Servizi Generali ed Istituzionali'**.

c) AREA ECONOMICO - SOCIALE E PATRIMONIALE

l'AREA *de qua* comprende le seguenti Direzioni:

- **'Direzione Ragioneria Generale'**
- **'Direzione Sviluppo Economico Servizi Sociali Turistici e Culturali'**
- **'Direzione Gestione dei Beni Patrimoniali'**.

d) AREA TECNICO – INFRASTRUTTURALE

l'AREA *de qua* comprende le seguenti Direzioni:

- **' Direzione Energia e Ambiente'**
- **' Direzione Viabilità'**
- **' Direzione Edilizia Scolastica e per la Valorizzazione dei Beni Patrimoniali e Culturali'.**-

TENUTO CONTO, ai fini di ciascun incarico, dei *curricula* dei Dirigenti agli atti dell'Ente in relazione alla natura e alle caratteristiche degli obiettivi prefissati ed alla complessità delle strutture interessate, nonché dei desiderata espressi per le vie brevi che si intendono accogliere ai fini della valorizzazione del personale dirigenziale.

VISTO il Decreto del Sindaco Metropolitan n. 173 del 01/08/2025 relativo al conferimento incarichi Dirigenziali *ad interim* al Direttore Generale Dott. N. Vernuccio, al Capo Area Dirigente Dott. A. Calandriello ed al Dirigente Ing. L.Fruscione e fino a copertura definitiva delle relative posizioni Dirigenziali nel citato atto meglio descritte.

PRESO ATTO che, stante il numero dei Dirigenti in servizio, tra i quali anche i Dirigenti ex art.110 TUEL 267/2000 - i cui contratti andranno a scadere temporalmente prima del completamento del prossimo triennio - si rende necessario, nel rispetto del principio di rotazione, assicurare una continuità amministrativa a tutela dell'Ente.

CONSIDERATO che i Dirigenti in atto incaricati delle varie Direzioni dovranno procedere di concerto eventualmente, nel caso di rotazione dirigenziale - con i Dirigenti nuovi incaricati, giusto successivo Decreto del Sindaco Metropolitan, per il conferimento o la conferma dei nuovi incarichi di Elevata Qualificazione - EQ - ai Funzionari entro il 30 Marzo 2026.

RITENUTO, pertanto, di dovere procedere al conferimento degli incarichi Dirigenziali e dei Coordinatori d'Area con decorrenza dal 01/04/2026 nel rispetto della nuova macrostruttura organizzativa, secondo il seguente assetto:

Direzioni poste alle dirette dipendenze del Sindaco Metropolitan e del Direttore Generale:

- **Direzione Avvocatura** : Dirigente Avv. Maria Stella Porretto.

- **Direzione Polizia Metropolitana** : Dirigente *ad interim* **Dott. Antonio Calandriello**.

AREA DELLA DIREZIONE GENERALE

- ‘**Direzione Politiche del Personale e Organizzazione**’ Dirigente **Dott. Antonio Calandriello**.

- ‘**Direzione Gare e Contratti e Innovazione Tecnologica**’ Dirigente **Ing. Filippo Cangialosi**.

AREA PROGRAMMAZIONE E SERVIZI GENERALI

-‘**Direzione Programmazione Strategica – Statistica - Gestione Protezione Dati – U.R.P.** ’
Dirigente **Dott. Giuseppe La Manno** ;

-‘**Direzione Servizi Generali ed Istituzionali**’ Dirigente **Dott.ssa Mattea Volpe**.

AREA ECONOMICO - SOCIALE E PATRIMONIALE

- ‘**Direzione Ragioneria Generale**’ Dirigente **Dott. Massimo Bonomo** .

- ‘**Direzione Sviluppo Economico Servizi Sociali Turistici e Culturali**’ Dirigente **Dott. Giuseppe Piazza** come da incarico conferito ex art. 110 comma 1 TUEL giusto Decreto Sindacale n. 10 del 01/02/2024, che andra’ a scadere secondo quanto previsto dal medesimo Decreto di nomina o per ulteriori cause di risoluzione previste dalla normativa vigente.

- ‘**Direzione Gestione dei Beni Patrimoniali**’ Dirigente **Dott.ssa Simona Vitale**.

AREA TECNICO – INFRASTRUTTURALE

- ‘ **Direzione Energia e Ambiente**’ Conferma Dirigente **Ing. Lorenzo Fruscione** come da incarico conferito ex art. 110 comma 1 TUEL giusto Decreto Sindacale n. 203 del 05/09/2023, che andra’ a scadere secondo quanto previsto dal medesimo Decreto di nomina o per ulteriori cause di risoluzione previste dalla normativa vigente.

- ‘ **Direzione Viabilità**’ Dirigente **Ing. Dorotea Martino** .

- ‘ **Direzione Edilizia Scolastica e per la Valorizzazione dei Beni Patrimoniali e Culturali**’ Conferma Incarico Dirigente **Arch. Rosario Musso**, come da incarico conferito ex art. 110 comma 1 TUEL giusto Decreto Sindacale n. 233 del 23/10/2023, che andra’ a scadere secondo quanto previsto dal medesimo Decreto di nomina o per ulteriori cause di risoluzione previste dalla normativa vigente.

RITENUTO, altresì, di nominare quali **Coordinatori d'Area** i seguenti **Dirigenti** a tempo indeterminato:

a) **AREA DELLA DIREZIONE GENERALE**

Coordinatore d'Area **Dott. Antonio Calandriello**;

b) AREA ECONOMICO - SOCIALE E PATRIMONIALE

Coordinatore d' Area **Dott. Massimo Bonomo;**

c) AREA PROGRAMMAZIONE E SERVIZI GENERALI

Coordinatore d' Area **Dott. Giuseppe La Manno**

d) AREA TECNICO – INFRASTRUTTURALE

Coordinatore d' Area **Ing. Dorotea Martino.**

DATO ATTO che, ai sensi e per gli effetti dell'art. 44 comma 2 del CCNL 17.12.2020, così come applicato in sede di contrattazione integrativa anno 2021, al Dirigente della Polizia Metropolitana é riconosciuta l'indennità di Coordinatore d'Area.

RITENUTO di attribuire le funzioni di Vice Segretario Generale alla D.ssa Mattea Volpe da esercitare nei a casi di assenza del Segretario Generale e, nel caso di contemporanea assenza del Segretario e del Vicario, al Dott. Antonio Calandriello.

DATO ATTO altresì che tutti gli incarichi comportano in uno alla funzione di Dirigente la funzione di Datore di Lavoro ai sensi e per gli effetti del D-Lgs. 81/2008 e ss. mm. e ii.

VISTO il DUP 2026/2028 così come approvato con Deliberazione del Consiglio Metropolitanano n. 8 del 04/02/2026.

VISTO il Decreto del Sindaco Metropolitanano n. 75 del 28 marzo 2025 avente ad oggetto : “*Approvazione Piano Integrato di Attività e di Organizzazione 2025-2027*”, è stato approvato ai sensi del DL. n.80/2021, convertito con modificazioni in legge n. 113/2021” il PIAO per l’anno 2025 dell’Ente di cui al Decreto del Ministero dell’Interno del 24 dicembre 2024 (G.U. del 03/01/2025).

VISTA la Deliberazione del Consiglio Metropolitanano del 25/02/2026 - Atto n.10 Cons - avente ad oggetto: " *Approvazione Bilancio di Previsione 2026/2028 e relativi allegati*" - di cui il **Decreto del Ministero dell’Interno del 24 dicembre 2025**, che ha differito al 28 febbraio 2026 il termine per la deliberazione del Bilancio di Previsione degli Enti Locali 2026/2028.

VISTO il Decreto del Sindaco Metropolitanano Atto N. DCR 36 del 06/03/2026 avente ad oggetto: “ *Piano Esecutivo di gestione (PEG) 2026/2028 APPROVAZIONE PEG FINANZIARIO*” - trasmesso con nota prot. n. 16735 del 06/03/2026.

VISTO il vigente "Regolamento per la valutazione della Performance" del Personale della Città Metropolitanana di Palermo approvato con Decreto del Sindaco Metropolitanano n. 55 del 06/03/2025.

Visto il CCNL Dirigenza - Area Funzioni Locali del Triennio 2022- 2024.

VISTO il Decreto Legislativo 25 maggio 2016 n. 97, attuativo dell’art. 7 della legge 7 agosto 2015

n. 124, recante “*Revisione e semplificazione delle disposizioni in materia di prevenzione della corruzione, pubblicità e trasparenza, correttivo della legge 6 novembre 2012, n. 190 e del decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 33, ai sensi dell'articolo 7 della legge 7 agosto 2015, n. 124, in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche*”.

VALUTATI i presupposti di fatto e le ragioni giuridiche a fondamento dell'adozione del presente atto in relazione alle risultanze dell'istruttoria.

Attesa la propria competenza ad adottare il presente atto.

Dato atto di non trovarsi in alcuna situazione , neanche potenziale , di conflitto di interessi

Visti:

- lo Statuto della Città Metropolitana di Palermo;
- la Legge 142/90 così come recepita dalla L.R. n. 48/91 e ss.mm.ii.;
- il T.U.E.L. approvato con D.Lgs. n. 267/2000 e ss.mm. e ii.;
- la L.R. 15/2015 e ss.mm.ii.;
- la L.R. n. 7/2019;
- il Regolamento di Organizzazione degli Uffici e dei Servizi;
- il Decreto del Sindaco Metropolitan n. 49 del 19/03/2026;
- il D.Lgs. n. 82/2005 recante "Codice dell'Amministrazione Digitale";
- il D.Lgs. 165/2001 e ss.mm.ii.;

DECRETA

Per le motivazioni e secondo quanto indicato in narrativa:

1. di conferire gli Incarichi Dirigenziali nel rispetto della nuova macro-struttura organizzativa dell'Ente di cui in premessa, **secondo il seguente assetto:**

secondo il seguente assetto:

Direzioni poste alle dirette dipendenze del Sindaco Metropolitan e del Direttore Generale:

- **Direzione Avvocatura** : Dirigente **Avv. Maria Stella Porretto.**

- **Direzione Polizia Metropolitan** : Dirigente *ad interim* **Dott. Antonio Calandriello.**

AREA DELLA DIREZIONE GENERALE

- **‘Direzione Politiche del Personale e Organizzazione’** Dirigente **Dott. Antonio Calandriello.**

- ‘**Direzione Gare e Contratti e Innovazione Tecnologica**’ Dirigente **Ing. Filippo Cangialosi**.

AREA PROGRAMMAZIONE E SERVIZI GENERALI

-‘**Direzione Programmazione Strategica – Statistica - Gestione Protezione Dati – U.R.P.** ’
Dirigente **Dott. Giuseppe La Manno** ;

-‘**Direzione Servizi Generali ed Istituzionali**’ Dirigente **Dott.ssa Mattea Volpe**.

AREA ECONOMICO - SOCIALE E PATRIMONIALE

- ‘**Direzione Ragioneria Generale**’ Dirigente **Dott. Massimo Bonomo** .

- ‘**Direzione Sviluppo Economico Servizi Sociali Turistici e Culturali**’ Dirigente **Dott. Giuseppe Piazza** come da incarico conferito ex art. 110 comma 1 TUEL giusto Decreto Sindacale n. 10 del 01/02/2024, che andra’ a scadere secondo quanto previsto dal medesimo Decreto di nomina o per ulteriori cause di risoluzione previste dalla normativa vigente.

- ‘**Direzione Gestione dei Beni Patrimoniali**’ Dirigente **Dott.ssa Simona Vitale**.

AREA TECNICO – INFRASTRUTTURALE

- ‘ **Direzione Energia e Ambiente**’ Conferma Dirigente **Ing. Lorenzo Fruscione** come da incarico conferito ex art. 110 comma 1 TUEL giusto Decreto Sindacale n. 203 del 05/09/2023, che andra’ a scadere secondo quanto previsto dal medesimo Decreto di nomina o per ulteriori cause di risoluzione previste dalla normativa vigente.

- ‘ **Direzione Viabilità**’ Dirigente **Ing. Dorotea Martino** .

- ‘ **Direzione Edilizia Scolastica e per la Valorizzazione dei Beni Patrimoniali e Culturali**’ Conferma Incarico Dirigente **Arch. Rosario Musso**, come da incarico conferito ex art. 110 comma 1 TUEL giusto Decreto Sindacale n. 233 del 23/10/2023, che andra’ a scadere secondo quanto previsto dal medesimo Decreto di nomina o per ulteriori cause di risoluzione previste dalla normativa vigente.

2. Di nominare quali **Coordinatori d'Area i seguenti Dirigenti** a tempo indeterminato:

a) **AREA DELLA DIREZIONE GENERALE**

Coordinatore d'Area **Dott. Antonio Calandriello**;

b)**AREA ECONOMICO - SOCIALE E PATRIMONIALE**

Coordinatore d’ Area **Dott. Massimo Bonomo**;

c)**AREA PROGRAMMAZIONE E SERVIZI GENERALI**

Coordinatore d’ Area **Dott. Giuseppe La Manno**

d) AREA TECNICO – INFRASTRUTTURALE

Coordinatore d' Area **Ing. Dorotea Martino.**

3. Di dare atto che:

- gli incarichi di nomina alle Direzioni dei Dirigenti con contratto a tempo indeterminato **avranno decorrenza dal 1° aprile 2026** (onde consentire — ove il caso - il passaggio delle consegne ed il riassetto dei sistemi contabili ed informatici, con riguardo alla nuova struttura organizzativa) **per una durata di anni tre**, mentre quelli già conferiti ex art.110 comma 1 TUEL 267/2000 **andranno a scadere secondo quanto previsto dai singoli Decreti di nomina o per ulteriori cause di risoluzione previste dalla normativa vigente;**

- stante che il trattamento economico è stabilito in misura pari a quello a quello previsto per i dipendenti inquadrati nella qualifica dirigenziale del vigente CCNL Area della Dirigenza del Comparto Funzioni Locali , oltre alla retribuzione di posizione e di risultato , nei limiti delle norme contrattuali vigenti e dal CCNL della Dirigenza, la retribuzione di posizione di cui ai presenti incarichi è commisurata alla graduazione delle Direzioni assegnate;

- che, ai sensi dell'art. **42 del vigente ‘Regolamento di Organizzazione degli Uffici e dei Servizi’** e della normativa vigente in materia, le competenze in materia di sicurezza sul lavoro sono svolte, nella qualità di **datori di lavoro** e come già previsto, dai Direttori di ciascuna macro-struttura.

4. Di attribuire le funzioni di Vice Segretario Generale alla **Dott.ssa Mattea Volpe** da esercitare nei casi di assenza del Segretario Generale e, nel caso di contemporanea assenza del Segretario e del Vicario, al **Dott. Antonio Calandriello.**

5. Di dare atto che i nuovi Dirigenti avranno l'obbligo, per non arrecare danno all'attività amministrativa dell'Ente e dei servizi del cittadino, di procedere di concerto eventualmente, nel caso di rotazione dirigenziale, con i Dirigenti nuovi incaricati, giusto successivo Decreto del Sindaco Metropolitan, per il conferimento o la conferma dei nuovi incarichi di Elevata Qualificazione - EQ - ai Funzionari **entro il 30 Marzo 2026**, secondo i requisiti ed i criteri previsti nel vigente Regolamento che disciplina gli Incarichi di Elevata Qualificazione e relativa metodologia di valutazione.

6. Di notificare il presente Decreto a tutti i Dirigenti dell'Ente e trasmetterne copia al **Direttore Generale, al Segretario Generale, all'OIV ed al Collegio dei Revisori dei Conti** per opportuna conoscenza.

7. **Di trasmettere il presente provvedimento** alla Direzione Politiche del Personale per gli adempimenti conseguenziali.

Fatto e sottoscritto.

Palermo, 24/03/2026

VISTO:

IL SEGRETARIO GENERALE
Francesco Mario Fragale

IL SINDACO
Roberto Lagalla